

La gerencia de **Taghleef Industries SL**, quiere expresar formalmente con la presente declaración, la política de los Sistemas de Gestión (**SG**) = (Calidad, Seguridad alimentaria, Medio ambiente y salud, **Gestión Energética**) establecida para esta compañía. **Taghleef Industries SL**, se dedica al diseño, la producción y la comercialización de films de plásticos para artes gráficas y embalajes flexibles desde el año 1988.

La misión de Taghleef Industries SL es "suministrar productos seguros y excepcionales basados en tecnologías de vanguardia y la excelencia en los servicios que prestamos, apoyándonos en la creación de soluciones competitivas, innovadoras, sostenibles, eficientes y de bajo impacto energético, para nuestros clientes, colaboradores, partes interesadas y comunidad".

Esta misión se logra analizando y revisando periódicamente el contexto en el que operamos y considerando los factores internos y externos relevantes para nuestros **SG**, teniendo en cuenta las necesidades y expectativas de todas las partes interesadas (Grupo Taghleef, empresas vecinas, clientes, comunidades, empleados, proveedores, autoridades gubernamentales, organismos de certificación, **energía**) y evaluando los riesgos y oportunidades relacionados con estos factores.

Conscientes de nuestras responsabilidades hacia nuestros clientes, trabajamos de acuerdo con los principios de "**calidad total**" y en un régimen de mejora continua, utilizando para ello el sistema (**SG**) para este fin.

* Nuestro compromiso se manifiesta a través de las siguientes acciones:

- ✚ Revisar las expectativas y satisfacción de los clientes, comunicarlos dentro de nuestra organización para que sean conocidos por todas las funciones de la empresa y se consideran indicadores clave para determinar el éxito de nuestro Grupo a nivel mundial, cumpliendo con los **requisitos legales** y otros de la organización.
- ✚ Desarrollar nuevos productos e innovar los existentes, considerando y anticipando, las necesidades de nuestros socios para seguir y anticipar la evolución del mercado y del negocio a nivel global.
- ✚ Aumentar la fiabilidad de nuestros productos y servicios con contenido tecnológico de vanguardia, en cumplimiento de los requisitos legales relacionados con la economía circular, **los aspectos ambientales**, el contacto con los alimentos, la seguridad alimentaria, la sostenibilidad **y el bajo impacto energético**.
- ✚ Realizar un enfoque de **análisis de peligros, riesgos y oportunidades en cada proceso**, producto y contexto de la organización

*Perseguir el objetivo de mejorar nuestro (**SG**) y, en consecuencia, nuestros resultados, también mediante la armonización e integración de la documentación de los sistemas (**SG**) **previniendo el fraude**.

- ✚ Actualizar continuamente toda la información necesaria para nuestro sistema (**SG**) y compartirlos con todas las funciones y empleados involucrados.
- ✚ Definir objetivos e indicadores, revisar al menos anualmente los resultados obtenidos por nuestra organización y sistema de gestión (**SG**) y planificar metas futuras, **garantizando la disponibilidad de información y recursos necesarios para su consecución**.
- ✚ **Para SGEN se establecen objetivos, metas energéticas y planes de acción relacionados con su eficiencia energética, uso y consumo de energía, cumpliendo simultáneamente con los requisitos legales aplicables y otros requisitos. Permitiendo a la organización establecer y alcanzar las metas y los objetivos energéticos, tomar acciones según necesidades, adquisición de productos y servicios de eficiencia energética, demostrando su desempeño energético del SGEN, con un claro compromiso de la mejora continua y demostrando la conformidad de su sistema con los requisitos de la norma.**
- ✚ Asegurar que las responsabilidades relativas a los sistemas de gestión se perciban en todos los niveles de la estructura organizativa.
- ✚ Comprometer y hacer **partícipe a todo el personal** de Taghleef Industries SL. Esto se consigue prestando atención a la definición, evaluación y mejora de las habilidades o de nuestros equipos en todas las funciones, con el fin de que desarrollen personalmente, sus habilidades y conocimientos, a través de cursos de formación.
- ✚ Prevenir la posible contaminación ambiental, teniendo en cuenta las peculiaridades del sitio en el que opera la empresa **y disminuir el coste energético de nuestros productos**.

*Desarrollar, **mejorar continuamente el sistema de gestión ambiental, energético** y aumentar la concienciación sobre la sostenibilidad, utilizando las herramientas adecuadas, **el informe ambiental y sostenibilidad**.

- ✚ Implementar medidas de salud y seguridad en el trabajo para eliminar los peligros y prevenir riesgos.
- ✚ Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables que protejan a todos los trabajadores que operan bajo el control de la organización (incluidos los colaboradores externos) y prevenir accidentes, lesiones y el desarrollo de enfermedades profesionales.
- ✚ Promover la participación y consulta de los colaboradores, con el fin de mejorar la comunicación y el conocimiento de la organización. Estos puntos son fundamentales para mejorar nuestra **cultura empresarial** interna.
- ✚ La autoridad conferida al **Representante de la Dirección** y sus decisiones en materia de calidad, seguridad alimentaria, medio ambiente y energéticas, serán respetadas por todos los empleados de la empresa.

Director General



The management of **Taghleef Industries SL** wants to formally express with this statement, the management system policy (**MS**) = (Quality, Food Safety, Environment and Health, **energy management**), established for this company.

Taghleef Industries SL is dedicated to the design, production and sales of plastic films for graphic arts and flexible packaging since 1988.

The mission of Taghleef Industries SL is "to supply safe and exceptional products based on cutting-edge technologies and the excellence in the services we provide, supporting them in the creation of competitive, innovative, sustainable and low energy impact solutions for our clients, collaborators, stakeholders and community".

This aim is achieved by periodically analysing and reviewing the context in which we operate and considering internal and external factors relevant to our management systems (MS) taking into account the needs and expectations of all stakeholders (Taghleef Group, neighbouring companies, customers, communities, employees, suppliers, governmental authorities, certification bodies, **energy**) and evaluating the risks and opportunities related to these factors.

Aware of our responsibilities towards our customers, we work in accordance with the principles of "total quality" and in a regime of continuous improvement, using quality management systems, (MS) for this purpose.

* Our commitment is expressed through the following actions:

- ✚ Review the expectations and satisfaction of our customers, communicate them within our organization so that they are known by all the functions of the company and are considered key indicators to determine the success of our Group worldwide, **complying with legal** and other requirements of the organization.
- ✚ Develop new products and innovate existing ones, considering and anticipating the needs of our partners to follow and anticipate the evolution of the market and the business at a global level.
- ✚ Increase the reliability of our products and services with cutting-edge technological content, in compliance with legal requirements related to the circular economy, **environmental aspects**, food contact, food safety, sustainability and **low energy impact**.
- ✚ Carry out a **hazard, risk and opportunity analysis approach in each process**, product and context of the organization

* Pursuing the goal of improving our management systems (**MS**) and, consequently, our results, also by harmonizing and integrating the documentation of management systems, (MS), **preventing fraud**.

- ✚ Continuously update all the information necessary for our management systems, (**MS**) at work and share them with all the functions and employees involved.
- ✚ Define targets and indicators, review at least annually the results obtained by our organization and management systems (**MS**), and plan future goals, **guarantee the availability of information and resources needed for this proposal**.
- ✚ For SGEEn, objectives, energy goals and action plans are established related to its energy efficiency, use and consumption of energy, simultaneously complying with the applicable legal requirements and other requirements. **Allowing the organization to establish and achieve energy goals and objectives, take actions according to needs, acquisition of energy efficiency products and services, demonstrating its energy performance of the EnMS, with a clear commitment to continuous improvement and demonstrating compliance with your system with the requirements of the standard.**
- ✚ Ensure that responsibilities related to management systems are perceived at all levels of the organizational structure.
- ✚ **Engage and involve all Taghleef Industries SL staff**. This is achieved by paying attention to the definition, evaluation and improvement of the skills or of our teams in all functions, so that they can personally develop their skills and knowledge, through training courses.
- ✚ Prevent possible environmental pollution, taking into account the peculiarities of the site where the company operates, **reduce the energy cost of our products**.

* Develop, **continuously improve the energy, environmental management system** and increase awareness about sustainability, using the appropriate tools and the **environmental report**.

- ✚ Implement health and safety measures at work to eliminate hazards and prevent risks.
- ✚ Provide safe and healthy working conditions that protect all workers operating under the organization's control (including external collaborators) and prevent accidents, injuries and the development of occupational diseases.
- ✚ Promote the participation and consultation of collaborators, in order to improve communication and knowledge of the organization. These points are essential to improve our **internal business culture**.
- ✚ The authority conferred on the **Management representative** and his decisions regarding quality, food safety and the environment will be respected by all employees of the company.

General Manager

